



สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด
CHULALONGKORN UNIVERSITY SAVINGS COOPERATIVE LIMITED

อาคารอาทตริ 9 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. 10330

โทรศัพท์ 0-2218-0555 โทรสาร 02-611-7411

Chulalongkorn University, Phayathai Road, Wangmai, Pathumwan, Bangkok 10330

Tel : 0-2218-0555

Fax : 02-611-7411

http://www.savings.chula.ac.th e-mail:sav.coop@chula.ac.th Line / Facebook : @cusavingscoop

ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์

ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2567

ตามความในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิต ยูเนียน พ.ศ. 2564 ข้อ 5 (2) กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ในการประชุมครั้งที่ 1421(19/2567) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 จึงมีมติให้ยกเลิก ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด เรื่อง กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด ฉบับลงวันที่ 20 มิถุนายน 2567 และมีมติให้กำหนดประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประมวลจริยธรรมนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

“ที่ปรึกษาสหกรณ์” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับสหกรณ์ให้ทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่มีก็ได้

“ผู้จัดการสหกรณ์” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

“เจ้าหน้าที่สหกรณ์” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด และเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

Dr. 22

หมวด 2

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1 ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 4 กรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณทุกคน มีหน้าที่โดยยึด ค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของสภรณเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกของสภรณด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสภรณอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจริยธรรม

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 5 กรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณทุกคน ต้องจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 6 กรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณทุกคน ต้องเป็น แบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 7 กรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณทุกคน ต้องยึดมั่นและ ปฏิบัติตามจริยธรรมของกรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณ

การไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมของกรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่ สภรณ ถือว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 8 กรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณทุกคน ต้องประพฤติ ปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติ ปฏิบัติของกรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณและเจ้าหน้าที่สภรณให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ากรรมการ ที่ปรึกษาสภรณ ผู้จัดการสภรณ และ เจ้าหน้าที่สภรณประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการพิจารณานำเสนอ คณะกรรมการเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยผู้ที่ได้รับ การเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดแต่ต้องไม่เกิน 90 วัน

Dr. 2A

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่อประธานกรรมการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหมวด 4

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 11 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

กรณีผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามประกาศนี้เป็นผู้จัดการสหกรณ์หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้ประธานกรรมการ หรือผู้จัดการสหกรณ์ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งว่ากล่าวตักเตือน และให้นำไปประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้ง เลื่อนค่าจ้าง หรือจ่ายเงินโบนัส

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ ให้คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการประกาศให้สมาชิกทราบ

ข้อ 12 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดตามกฎหมาย ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ หรือกฎหมายต่อไป

ข้อ 13 กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2567



(นางศิริวรรณ ปัญญาธรรม)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด